



日本企業を、
世界企業へ、
現場変革から。

- 03 AKKODiSの強み
- 04 トップメッセージ
- 05 提供サービス・注力産業
- 07 メカトロクスエンジニア
- 09 エレクトロクスエンジニア
- 11 ファームウェアエンジニア
- 13 ソフトウェアエンジニア
- 15 インフラエンジニア
- 17 営業
- 19 コンサルタント
- 21 研修制度
- 23 キャリア支援
- 25 福利厚生
- 26 カルチャー・社内交流
- 27 CSR・社会貢献活動
- 29 数字で見るAKKODiS
- 30 企業理念・ビジョン・会社概要



日本企業を、世界企業へ、現場変革から。

これからの日本企業には、世界スケールの事業成長が必要だ。

そのために求められるのは、企業の体内変革。

生産性を圧倒的に向上させる力。

デジタルを駆使しトランスフォーメーションを起こす力。

世界仕様をデフォルトに事業プラットフォームを構築する力。

こうした、「未来に向かって自ら変化できる力」を、日本企業の内に宿すこと。

AKKODiSは、「世界スケールの事業を生み出す」という大きなチャレンジを、
顧客企業と共に実現する。

顧客の事業の現場と融合〈フュージョン〉することで、

顧客自身では壊せない壁を内部から打開し、

事業全体を変革する力を企業体内に引き起こす。

その価値を提供するために、AKKODiS自身も進化し続ける。

トランスフォーメーションの起爆剤となる力を磨くための環境と、

産業や国を越えて活躍できる機会の提供を通じて、多様なメンバーのポテンシャルを全開し、躍動させていく。

さあ、日本企業を、世界企業へ。世界の課題解決の原動力へ。

ワクワクする未来を、共に。

AKKODiSの強み

取引先企業

10,000社

売上実績

30カ国 6,298億円

就業数

50,000名

TOP MESSAGE

「現場変革の力でお客様と共に世界スケールの事業を生み出したい」
私たちのビジョンに共感し、実現を共に目指す仲間を求めています。

代表取締役社長

川崎 健一郎

1976年生まれ。東京都出身。1999年、青山学院大学理工学部卒業。新卒で入社後、IT事業の立ち上げ等に手腕を発揮。2010年、33歳で代表取締役社長に就任。2012年、人財サービスのグローバルリーダーである、Adecco Groupへの参画に伴い日本人であるアデコ株式会社の取締役を兼任し、代表取締役社長を経て2024年より代表取締役会長に就任。Akkodis North APACのRegional Headを兼任。

「日本企業を、世界企業へ、現場変革から。」

私たちは、人財サービスのグローバルリーダーであるAdecco Groupのグループ会社、AKKODiSコンサルティング株式会社として、技術系人財サービスの事業を展開してきました。Adecco Groupの一員であることは、国内のみならず日本企業の世界マーケットへのスケールリングを、グローバルプレーヤーとしてサポートできる体制を備えていることを意味します。そして、2030年までの中期経営計画において掲げたビジョンが「日本企業を、世界企業へ、現場変革から。」。そこには、「世界スケールの事業を生み出す」という大きなチャレンジを、お客様と共に実現するという思いが込められています。これまで私たちは、日本のより良い未来のために、企業や社会が抱えるさまざまな課題解決に取り組んできました。さまざまな課題がある中で私たちは中期経営計画において、日本が抱える社会課題を「少子高齢化・人口減少社会」「カーボンニュートラルの実現」「成長が停滞する国内市場」の3つにフォーカスしました。そしてこれら課題解決に向けて打ち出した、新たなサービス戦略が「Fusion Activators」です。

現場と融合=Fusionすることで本質的な課題を根治する存在にこれまで私たちは、技術力とコンサルティング力を兼ね備えたエンジニアが、お客様の課題を見出し解決へ導く「バリューチェーン・イノベーター(VI)」活動を推進してきました。このVIを進化させた新たなサービスが「Fusion Activators」です。コンサルティングとは、本来「根治」を目指すものであり、お客様に単に寄り添い伴走するだけではありません。寄り添い伴走して同質化するのではなく、お客様の現場と融合(Fusion)することで、現場を基点にお客様の本質的な課題を根本から解決する存在が、私たちの目指すコンサルティングサービスです。A×BによってCという新たな

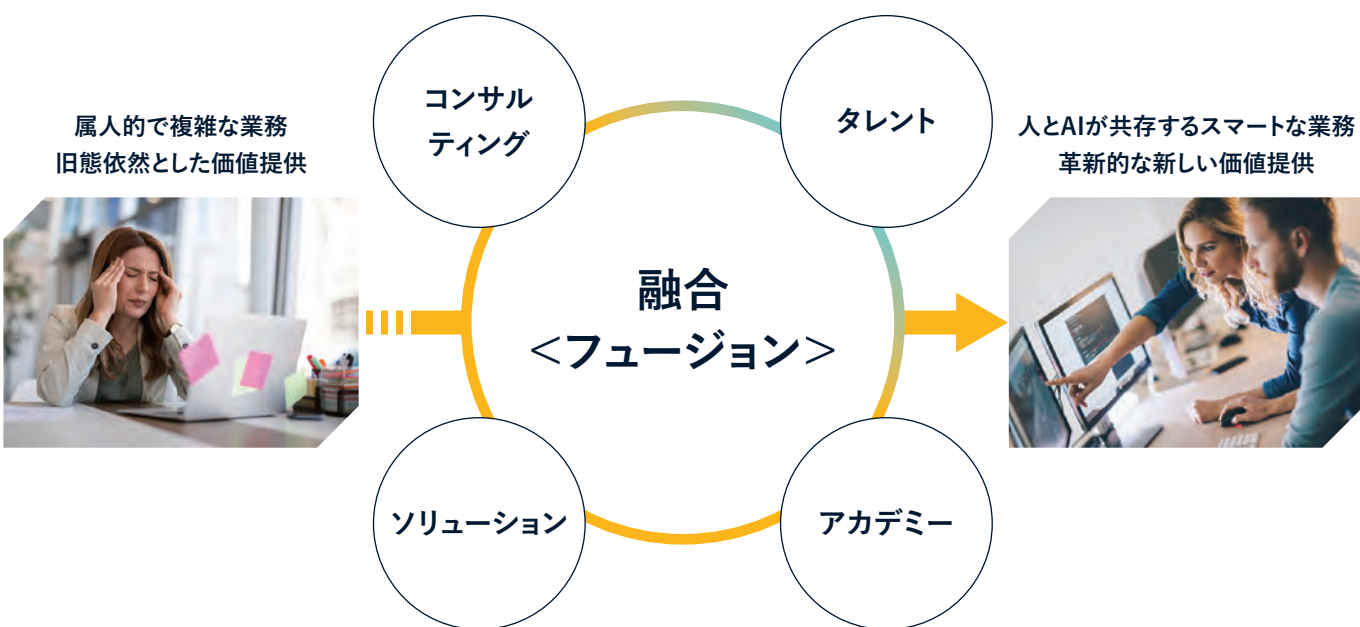
価値を生み出すサービスとも言えます。特に近年急速な進化を見せている「AI Transformation」を軸として、最適なソリューションの提案、デリバリー、効果検証等をお客様の現場と融合したスタイルで実現したいと考えています。それによって、お客様自らが変化できる力を引き出し、生産性を飛躍的に向上させる——それが「Fusion Activators」の目指す姿です。

「Integrity」を大切に、「企業理念」「ベンチャー魂」のカルチャーに共感できる人を

私たちが求める人財は、まず、「人財の創造と輩出を通じて、人と社会の幸せと可能性の最大化を追求する。」という私たちの不変の企業理念に共感できる人です。それを踏まえた上で、私たちが求める人財の基本的要素は非常にシンプルです。それはIntegrity(インテグリティ)を有していることです。Integrityは誠実、真摯、高潔などを表す概念ですが、組織の一員である前に人として誇れる行動をとれることを意味します。Integrity文化を醸成するため、「挨拶をする」「約束を守る」「偽りなく話す」「助け合う」など基本的な行動を定義した10カ条を定めています。こうした当たり前のことを大切にできる人を求めています。また、私たちはベンチャー企業として事業を開始しましたが、その「ベンチャー魂」はDNAとして脈々と継承され、カルチャーとなり私たちに息づいています。それはどんな環境においても、困難や変化に立ち向かい、より良い未来の創造を目指し、お客様や仲間と共に成長する姿勢です。失敗を恐れず、新しい価値の創造を追求し続ける姿勢は私たちの最大の強みであり、この「ベンチャー魂」を大切にできる人と一緒に働きたいと思っています。「世界スケールの事業を生み出す」という私たちの挑戦に参加してくれる、新たな力に期待しています。

AKKODiSの提供サービス

現場を熟知したテックコンサルタントが、顧客と融合<フュージョン>したチーム体制の新しいスタイルで、AI Transformationを支援します。
現場起点で課題を発見し、4つのサービスを通じて変革を実現します。



AKKODiS Japanの注力産業

AKKODiS Japanでは、自動車・輸送、防衛・航空宇宙、通信、クリーンテクノロジー、ヘルスケアの5産業に注力します。



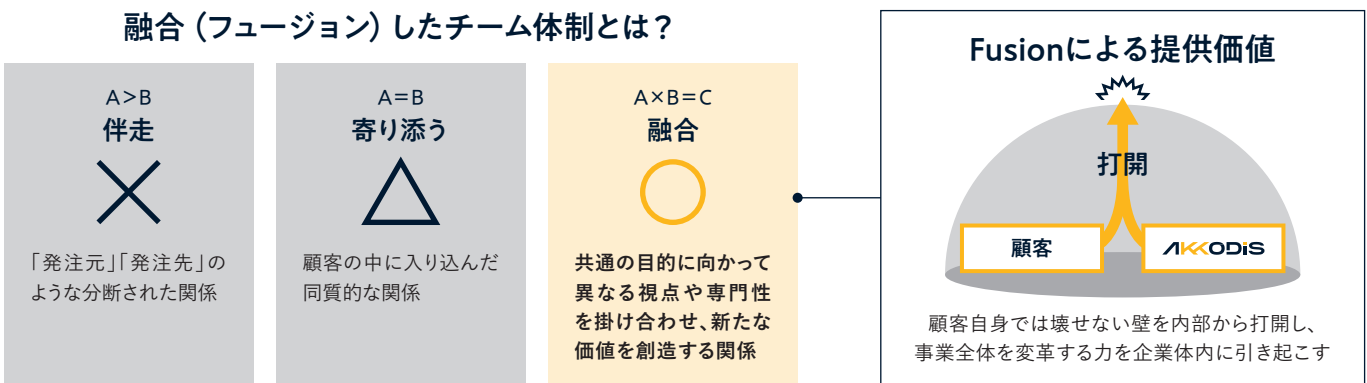
AKKODiS Japanの特長

AKKODiSは、融合<フュージョン>によってAI Transformationを実現するテックコンサルティングカンパニーです。
グローバルアセットを活用して顧客に最適なソリューションを提供します。



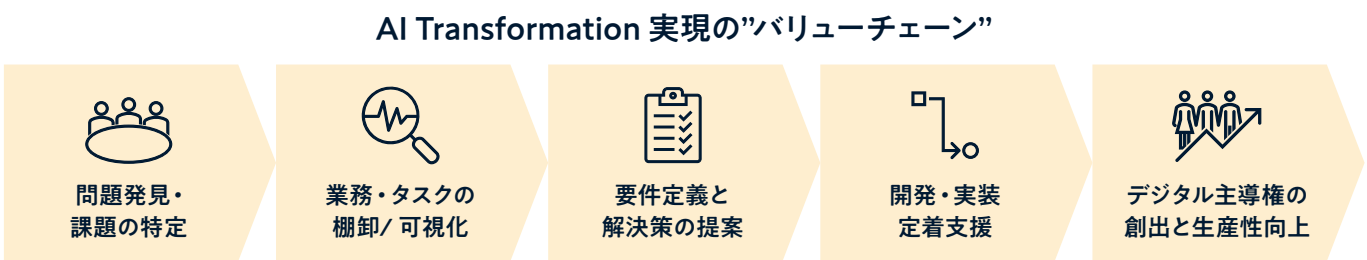
Fusion

顧客の現場と融合<フュージョン>したチーム体制によって、最適なソリューションのご提案、デリバリー、効果検証・改善を行い、生産性を向上させる独自のサービスコンセプトです。結果として、顧客が自ら変革を起こせる力を創出するトリガーとなります。



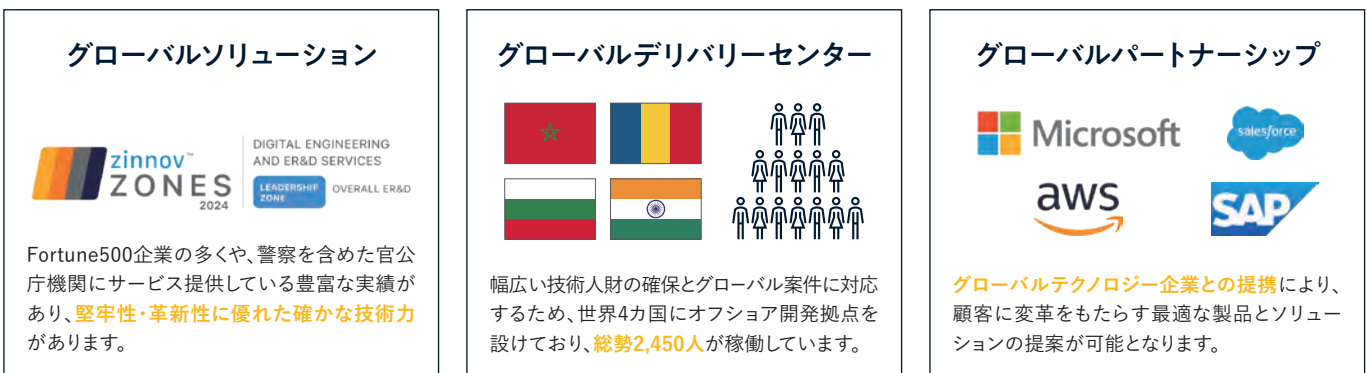
AI Transformation

顧客の生産性を圧倒的に向上させるために、専門知識と業務理解に裏打ちされた当社の人財を活用し、AIビジネス戦略策定から高度な最先端技術を生かした業務改革までをワンストップで支援します。



Global Asset

世界30カ国において40年以上、多くのエンタープライズ企業に革新的な技術力とリソースを提供し続けてきた確かな実績と、最先端テクノロジー企業とのパートナーシップによって、最適なソリューションをご提案します。



Mechatronics

メカトロニクスエンジニア

自分の意思で
キャリアを描いていく。
世の中に貢献するために。

神山 恵史
Kamiyama Keishi
2019年入社



インタビュー動画で見たい方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

昔からものづくりが好きでした。就職に際しても、カタチの残るものを、世の中に生み出す仕事に就きたいと考えていました。就活を進めていく中で、出会ったのがAKKODiS。単にエンジニアリングを提供するだけでなく、業務改善などのコンサルティングに力を注いでいる取り組みに魅力を感じました。課題意識を持って業務に取り組むことで、世の中に貢献できるチャンスがあると思ったのです。入社以来、大手自動車メーカーに配属され、自動車シート設計・開発・評価等を担当しています。自動車シートは走行中の快適性を確保することのみならず、たとえば追突された際、衝撃を最小化するため乗員を拘束するなど安全性を担保する役割も担います。また車両全体の中でも重量が大きく、燃費向上のための軽量化も重要なテーマ。入社当時、安全性に関して欧州の基準が大幅に見直され、それに対応する設計・開発業務に取り組みました。現在取り組んでいるのは、電動シート。これはECUで制御し、シートの位置やリクライニングをスイッチ

一つで行うもの。私は車両全体の企画チームやECU開発チーム等と協議・調整しつつメカニカルな機構の設計・開発を担当しています。フィジカルなものをつくり上げ、想定通りに動いたとき、そこにメカトロニクスエンジニアとしての醍醐味や喜びがあります。取り組んでいる電動シートは何度かの仕様変更を経て、もうじき市場に提供されます。新製品を世の中に送り出す手応えの中に、確かなやりがいを感じています。入社以来、自動車シートに関わってきました。今後、EVの普及拡大に伴い、求められるシートの付加価値創造に加え、車両全体でどのような価値を提供できるか、深く追求していきたいと考えています。AKKODiSには、自らのキャリアを自身の意思で描き、挑戦できる環境があります。私自身、将来はAKKODiS内でマネジメントや経営に携わるキャリアを志向しています。俯瞰的に会社全体を捉え、社会課題の解決に資するような、新たな取り組みに挑戦していきたいと考えています。

成長分野における製品の機構・構造設計や解析を手がける。

大手メーカーのプロジェクトに参画し、自動車、航空宇宙、OA・家電、ロボット、医療機器など、多岐にわたる製品の設計、開発、解析に携わります。

配属先業界ランキング

- 1自動車
関連
- 2航空・宇宙関連
- 3製造装置関連

その他の配属先業界

家電関連、特殊車両関連、医療機器関連、半導体関連、エネルギー関連、造船関連、情報通信関連、プラント関連、化学・素材関連、住宅設備関連

プロジェクト例

自動車及び二輪車業界

- 普通乗用車のボディ開発・エンジン開発
- レース用エンジンおよび車両開発
- オートマチックトランスミッション設計

鉄道・特殊車両

- 高速鉄道の車体設計
- 在来線の車体設計
- 鉄道車両の内装設計

産業機械業界

- 産業用モーターの設計
- 産業用ロボットの開発
- 半導体製造装置の設計

航空宇宙

- 航空機用エンジンの複合材部品の設計
- 航空機用エンジンのCFD解析(熱流体、構造)
- 次世代ロケットポンプの機械設計

OA・家電業界

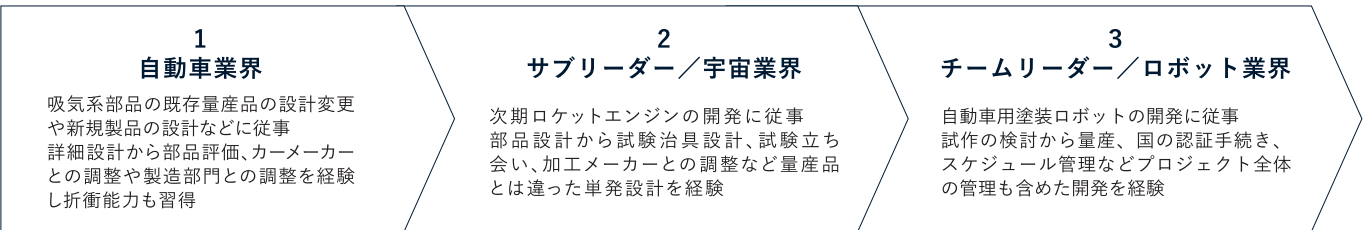
- デジタル複合機の機構設計
- 携帯電話用カメラの筐体・構造設計
- 大型空調室内機、室外機、別売品等の構造設計

医療機器

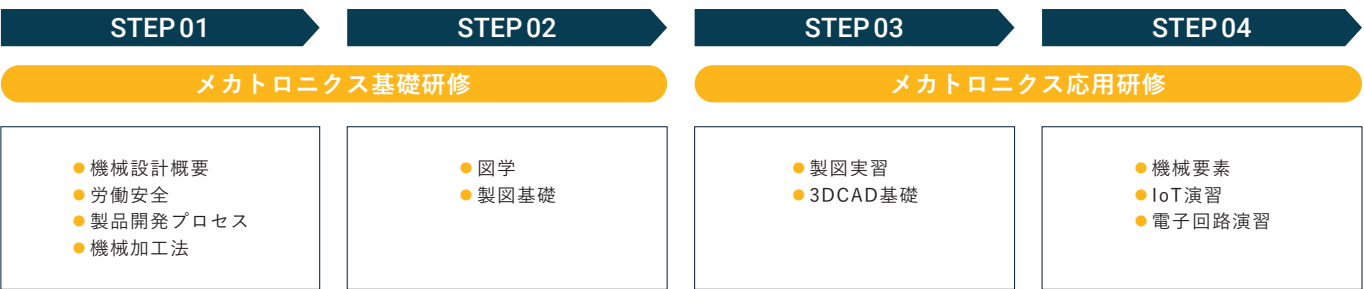
- 先端医療研究用ロボットの設計開発
- 眼向下レーザー手術機器の機械設計
- X線及びMRI装置の機構設計業務



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員技術研修



研修講師からのメッセージ

少人数での講義、課題の実施を通じた基礎的な研修の後は、実務に近い研修で即戦力になれるよう育成することを心がけています。機械工学科卒でない人でも、機械設計の仕事で活躍できるくらい充実したカリキュラムです。これだけの研修は他にそうはありません。



片桐 敬太

Electronics

エレクトロニクスエンジニア

先進の技術領域への挑戦。
自動車分野の技術を、
深く追求し成長していきたい。

齊藤 勝文

Saito Masafumi

2018年入社



インタビュー動画で見た方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

世の中にないものをつくりたい——。それがエンジニアを目指したきっかけでした。大学では電気電子工学を専攻、主に光通信の研究に取り組みました。就活では、当初メーカーを中心に幅広い業界を見ていましたが、その中で出会ったのがAKKODiSです。話を聞く中で、その多くが先進的な領域であること、また幅広い技術分野を経験できることに魅力を感じました。中でもAKKODiSは、単に業務をこなすだけでなく、配属先の課題解決に取り組むなど、エンジニアとして成長できる環境であることに惹かれて入社を決めました。入社後配属されたのが大手自動車部品メーカーで担当となったのが、「ADASロケータ」の開発です。ADASとは、Advanced Driver Assistance Systems=先進運転支援システムのことで、自動運転に採用されるもの。ADASを支える技術には、周囲を認識するセンサ、センサが取得した情報から状況を把握してクルマの制御などを行う車載ECU等がありますが、私が担当したロケータは、

車両の位置を正確に特定する役割を担います。車両の状況をセンサで捕捉しECUに伝えることで、自動運転の安全性を確保するものです。入社早々、先進の技術領域を担当することになり、モチベーション高く業務に臨めましたし、最終的に製品化まで走り切ることができ、大きなやりがいを実感しました。現在は次世代のパワーステアリングECUの開発プロジェクトに参加しています。EVの進展で高出力化・高電圧化等の負荷がかかる中、快適性・利便性を備えた最適なパワーステアリングを目指しています。配属先にはAKKODiSの社員も多くいますが、その多くは積極性やエネルギーに溢れており、たくさん刺激を受けています。今後も自動車分野の知見を深め、この領域のエンジニアとして成長していきたいと考えています。今のミッションを着実に果たし、自身の技術を向上させていくことが、AKKODiSが掲げる社会課題の解決に繋がっていくと考えています。

アナログ・デジタル回路設計やハードウェア開発を担う。

自動車、航空宇宙、家電、ロボット、医療機器など、成長分野の設計開発を担います。
製品ライフサイクルの導入期から成長期まで、先端技術に携わります。

配属先業界ランキング

- 1 半導体関連
- 2 家電関連
- 3 自動車関連

その他の配属先業界

製造装置関連、医療機器関連、特殊車両関連、情報通信関連、航空・宇宙関連、エネルギー関連、造船関連、プラント関連、化学・素材関連

プロジェクト例

自動車業界

- EV・HEV用インバータのハードウェア設計
- 自動車用ECUのハードウェア設計
- カーナビの回路設計
- 電気自動車用モーターの制御回路設計

OA・家電業界

- 液晶パネル駆動回路設計
- 各種電源回路設計
- 携帯電話の高周波回路設計
- 音響機器のデジタル回路設計
- 液晶プロジェクタの回路設計
- エアコンの制御回路設計

半導体デバイス業界

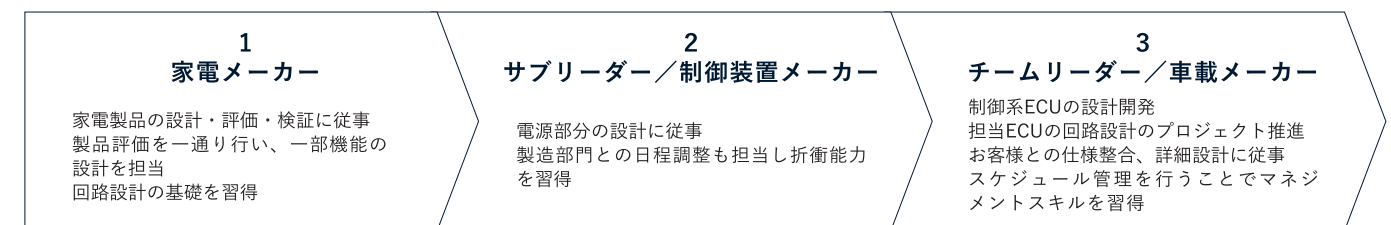
- CMOSイメージセンサー設計
- デバイス不良解析(物理解析)
- FPGA/ASIC設計開発

産業機械業界

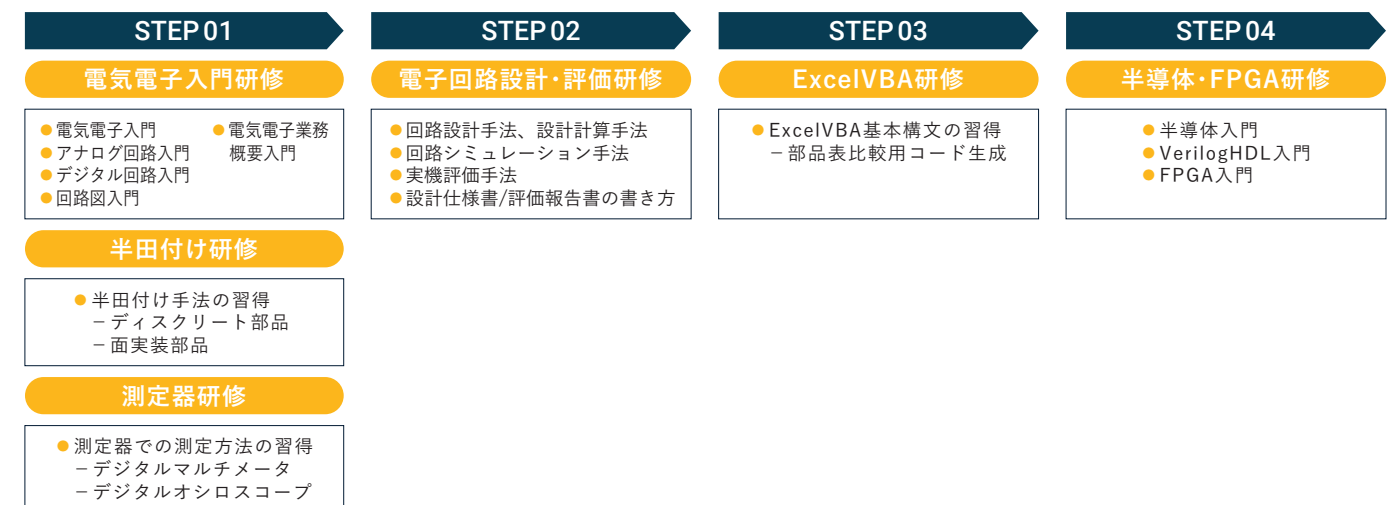
- 製造装置の電気・電子回路設計
- 工作機械の制御回路設計
- 検査装置用の画像処理システム開発
- プラント設備の制御盤設計



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員技術研修



研修講師からのメッセージ

相談しやすい環境をつくりながらも、あえて全てを教えない時もあります。何がいけないのか？どうすれば良いのか？何を学ぶべきか？など、自ら考え行動できるようになってほしいからです。基礎の基礎から研修を行うので、学生時代の経験が少なくても心配いりません。



小川 幸治

Firmware

ファームウェアエンジニア

日本の宇宙開発を、
加速させるために。
進化のスピードを上げていく。

兼松 翼

Kanematsu Tsubasa

2022年入社



インタビュー動画で見た方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

大学で航空宇宙分野を専攻しました。その活動の一環として、実際にロケットを製作し打ち上げも行い、ミッションであった高度2.4kmを達成するなど、意欲的にロケットの研究に打ち込みました。就活においても、アプローチしていたのは宇宙産業のみ。元々開拓者精神があり、フロンティアである宇宙を開拓することに、ワクワク感を感じていました。加えて、日本の宇宙産業が中々発展しないことに疑問を抱いていたこともあり、その産業に飛び込んで進化のスピードを上げていきたいと思ったのです。ただ、宇宙産業に関わるメーカーは数多くありますが、従来のようにメーカーの力だけでは、宇宙産業の飛躍はないのではないかと考えていました。新しい力・人材が求められているのではないかと考えていました。そんな自分の考えに合致したのがAKKODiSという存在です。入社後、組み込みソフトウェアの研修を受け、日本の基幹ロケットを製造するロケットの総合メーカーに配属となりました。以来、取り組んでいるのがロケットの飛行安全解析です。ロケットの

ミッション終了後の上段ステージの落下安全性評価、自然減衰により地球に落下する場合、大気圏内の加熱によりロケットの部品が確実に熔融するかどうか、熔融しない場合、人に危害を及ぼさないかどうか、等。しかし安全解析には十数種類の項目があり、一つの解析で2ヵ月かかるなど、膨大な時間を要します。そこでシステム構築などで使用される「Python」を活用して解析自動化の取り組みを進め、解析の一部ですが作業時間を100分の1まで短縮しました。これは私の発案によるもので、自身で「Python」を用いてその機能をもつプログラムを作ったのち、品質担保のためAKKODiS内の「Python」エンジニアに解析ツールとして正式に作成を依頼したものです。日本の宇宙産業の進化を加速させるためには、多角的な取り組みが必要になりますが、私の提案である「効率化」はその重要な要素の一つになると確信しています。「効率化チーム」の組成も視野に入っています。自分の中の可能性を全開にして、常に新しいことにチャレンジしていきたいと考えています。

AIやIoTなど製品組み込みソフトウェア開発を担う。

先端医療、AI、IoT、ADAS、ウェアラブルデバイス、ロボットなど、
様々な製品の組み込みソフトウェアを開発。設計の一連の業務を経験します。

配属先業界ランキング

- 1 自動車関連
- 2 製造装置関連
- 3 半導体関連

その他の配属先業界

情報通信関連、家電関連、プラント関連、造船関連、特殊車両関連、化学・素材関連、医療機器関連、航空・宇宙関連、住宅設備関連、エネルギー関連、医薬品関連

プロジェクト例

自動車業界

- リチウムイオン・燃料電池の制御ソフトウェア設計
- 各種ECU(ボディ系、エンジン)の組み込みソフトウェア開発
- 車載用インバータ制御設計

航空宇宙

- 飛行制御コンピュータ向け組み込みソフト開発
- ロケット搭載ソフトウェアの開発
- 航空エンジン補器の組み込みソフトウェア開発

OA・家電業界

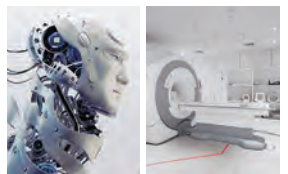
- 画像処理、画像解析、セキュリティ機器の制御ソフト開発
- 各種OA機器(複合機、プリンタ、入退室システム)のドライブソフト開発
- デジタル家電(DTV、デジタルカメラ、音楽プレイヤーなど)開発

各種機器

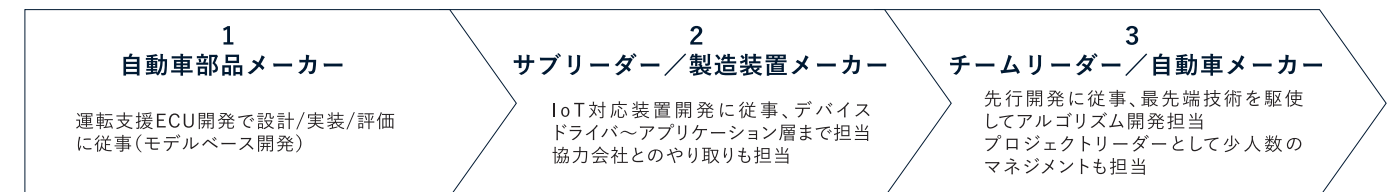
- 産業ロボット制御、センサー制御ソフト開発
- 半導体製造装置の制御ソフト開発
- 産業ロボット・ロボットビジョンシステムの設計・開発及びIoTに関するソフトウェア開発

医療関係

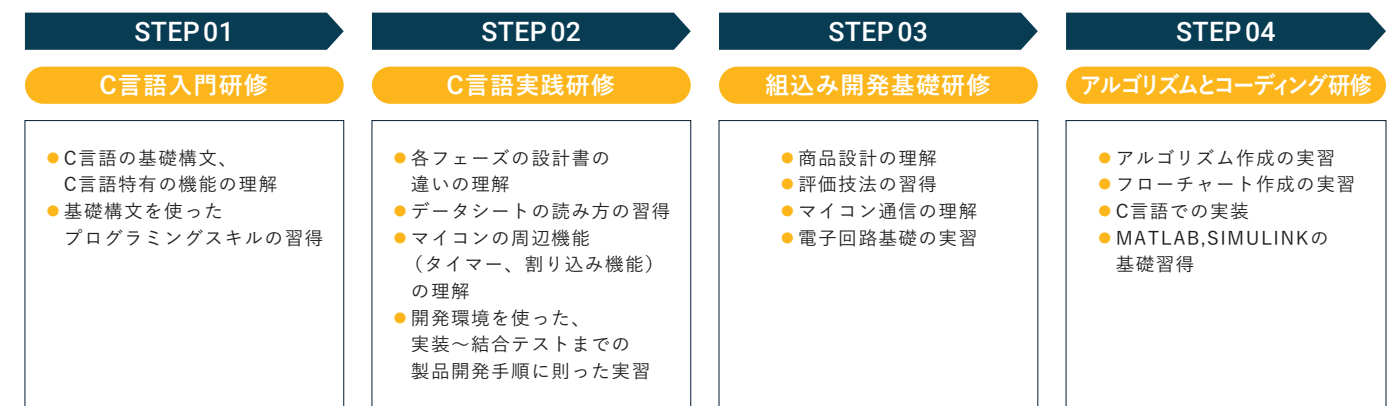
- 検査関連装置の制御システム設計開発
- 医療機器向け組み込み開発
- 医療装置の画像処理ソフトウェア開発



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員技術研修



Interview
先輩インタビュー
動画をご覧ください!

蘇谷 宗一郎

研修講師からのメッセージ

「実際の開発業務で役立つ」「末長くエンジニアとしてやっていける」といった、社会人になってからも成長し続けられるような研修を行っています。自分で試行錯誤しながら取り組んでほしいため、必要最低限のポイントやヒントだけを与えるようにしています。

寺島 俊介

IT/Software

ソフトウェアエンジニア

先端「ChatBot」への挑戦。
「LLM」を究めて、
コンサルへの展開を志向。

藤井 亮磨

Fujii Ryoma

2019年入社



インタビュー動画で見た方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

大学では物理学を専攻しましたが、ITの世界で進む自動化技術等に興味を持ち、就活ではIT企業のインターンシップに参加しました。そこでプログラミングの研修を受けたのですが、自分で自由にものをつくりことができるソフトウェアの技術に惹かれ、IT業界に絞って就活を進めました。合同説明会で出会ったAKKODiSは、様々な会社で多彩な経験ができる点、そして選考過程で感じた柔らかい雰囲気や温かい社風に惹かれて入社を決めました。入社後配属されたのが通信キャリアのR&D部門。担当となったのが、エンジニアでなくてもノーコードで（プログラムを使わずに）「ChatBot」を作成できるサービスの開発です。「ChatBot」とはテキストメッセージを入力すると、それに応じた答えを返してくれるなど、自動的に会話を行うAI。これは継続的にリリースされているもので、ユーザーの声を聞く中で新しい機能や使い勝手の改善を進めていきました。現在は、お問い合わせ対応における、より精度の高い「ChatBot」の開発に取り組んで

います。ここで導入されている技術がLLM。これはLarge Language Models=大規模言語モデルのことを指し、膨大なテキストデータと高度なディープラーニング技術を用いて構築された、革新的な技術です。LLMを最適化して適用することで高度な言語理解、つまり人と「ChatBot」の間でスムーズなストレスのないコミュニケーションが実現します。LLMは最新技術であり「ChatBot」の世界を進化させる起爆剤になるもの。その活用に課題は山積しているものの、今後の成長ポテンシャルは大きなものがあると考えています。LLMを究めていく中で、技術的アプローチによるコンサルティングの展開も考えていきたいと思っています。私の場合、入社時から現在まで常に新しいこと、先端技術への挑戦の連続でした。それが成長を着実に促したと思いますし、そのような環境を提供してくれるのがAKKODiS。私の挑戦に終わりはありません。

Webアプリやシステムなどの開発から運用保守までを担う。

要件定義から運用保守まで一連の開発プロセスを経験し、プロジェクト管理も担います。
大手メーカー、Slerなどで様々なプロジェクトに参画します。

配属先業界ランキング

- 1 通信キャリア
- 2 Sler・IT機器ベンダー
- 3 エンド企業

その他の配属先業界
Web、IDC

プロジェクト例

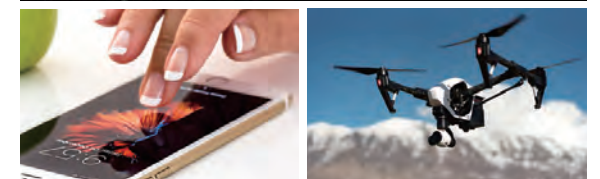
- 金融・官公庁・製造・通信・メディカル業界等、様々な業界のシステムの設計・開発
- 医療系メーカー向け業務アプリケーション開発
- 通信キャリア向け新規サービス仕様検討
- GISウェブサービス設計・開発・評価
- 医療用業務システムの開発・評価業務
- Eコマース企業向け新規WEB販売システムの立ち上げ

```
define('PSI_INTERNAL_XML', false);

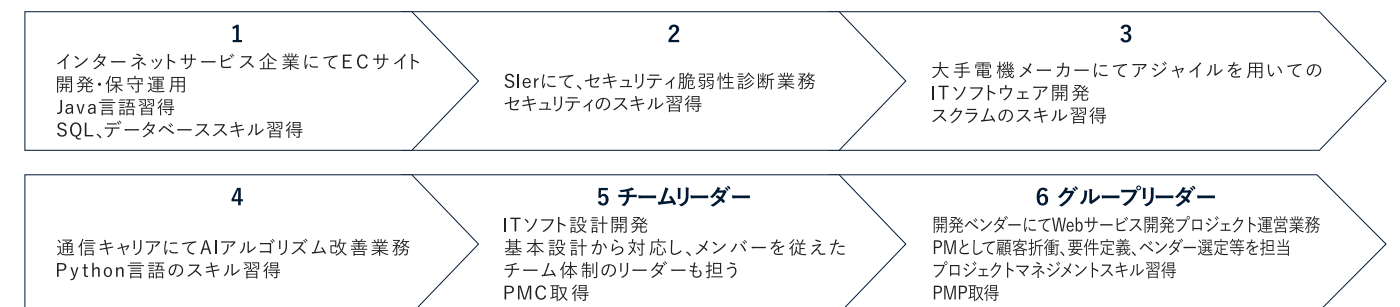
if (version_compare("5.2", PHP_VERSION, ">")) {
    die("PHP 5.2 or greater is required!!!");
}

if (!extension_loaded("pcr")) {
    die("pcrinfo requires the pcr extension to php in order to work properly.");
}

require_once APP_ROOT."/includes/autoloader.inc.php";
// Load configuration
```



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員技術研修



研修講師からのメッセージ

エンジニア経験者が講師を務めるため、参考書に記載されたものを教えるだけでなく、知識や経験を交えたオリジナリティの高い研修を提供しています。アジャイル開発手法を取り入れるなど、トレンドに合わせてアップデートできる機動力の高さもこの研修の魅力です。



竹内 健二

IT / Infrastructure

インフラエンジニア

設計・構築・運用まで、
最適な提案を行う、
セキュリティのプロへ。

齋藤 比菜子

Saito Hinako

2019年入社



インタビュー動画で見た方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

大学では食品関係の分野を専攻し、当初は管理栄養士を目指していました。ただ元々、新しいことに挑戦することが好きで、就職活動では様々な業界を見ていました、その中で着目したのがIT業界。取得すべき資格の多さから、学び続けられる、成長し続けられる業界と感じたのです。そして合同企業説明会で出会ったのがAKKODiSでした。その話の中で、就業先の業務改善を行う取り組みを聞き、強く惹かれました。当たり前と思っていることが当たり前ではないという、新しい視点で提案を行うことに魅力を感じたのです。ITの知識はありませんでしたが、そのような仕事の在り方に魅力を感じて入社を決めました。もちろん不安はありましたが、入社後の2カ月の研修、同期との交流などを通じて、徐々に不安は払拭されていったと思います。最初の就業先は通信キャリアのグループ会社のネットワークセキュリティ担当でした。お客様のご厚意でネットワークに関する基礎を固める研修を3カ月受けてから、案件にアサインされました。具体的には、サイバー攻撃から公開Webサーバーを守るためのセキュリティ装置を含む、ネットワーク機器の検証作業

です。エンドユーザーのニーズに対応しつつ、最適な設定を行い、その設定で正常に動作するか、障害が発生した場合も正常時と同等の状態を維持できるかを検証していくというもの。スキル不足は否めませんでしたが、不具合に適切に対応した際など、自身の役割を果たせたことに喜びを感じました。現在は、2件目の就業先で同じくセキュリティを担当しています。お客様先のエンドユーザーの社内ネットワークをサイバー攻撃の脅威から防御するシステムの運用業務を担当しています。基本は問い合わせ対応ですが、本当に困っているお客様が多く、その問題を解決することで人の役に立っているという実感があります。現在、AKKODiS内で5名のメンバーから成るチームリーダーを担当しています。メンバーの想いを尊重し、メンバーが自身の思うキャリアを進めるようにサポートしていきたいと考えています。私自身は、現在セキュリティの資格「認定ホワイトハッカー」取得に挑戦中ですが、将来は運用フェーズのみならず、セキュリティのプロとして、設計・構築フェーズを任せてもらえるエンジニアに成長することが目標です。

コンピュータネットワークの設計、構築、運用保守を担う。

大手メーカー、Sler、通信キャリアを中心に、ネットワークの設計、構築、運用保守を通してインフラを支えています。要件定義から携わることが可能です。

配属先業界ランキング

- 1 通信キャリア
- 2 Sler・IT機器ベンダー
- 3 エンド企業

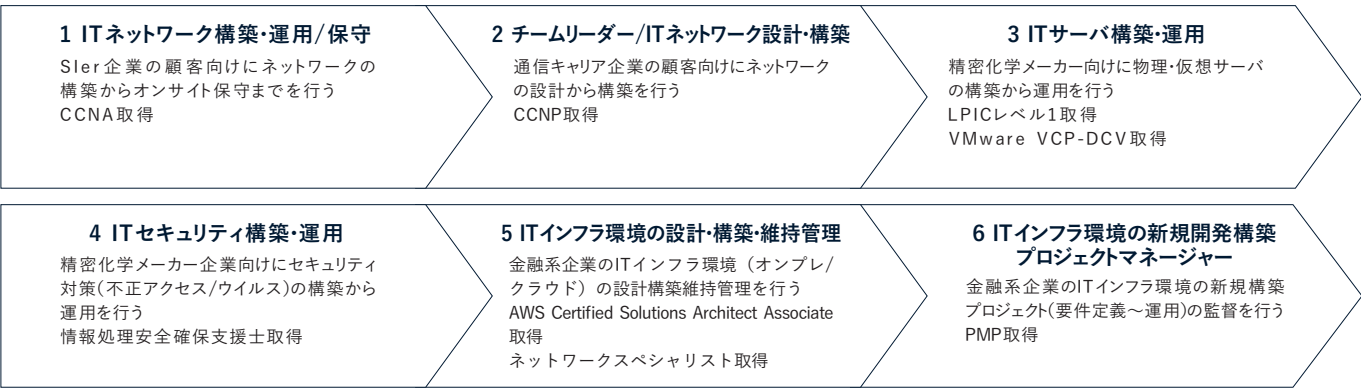
その他の配属先業界
Web、IDC

プロジェクト例

- 通信キャリア・金融・官公庁・エンタープライズ・外資向け大規模ネットワークの要件定義・設計・構築・運用
- セキュリティプロダクトのプリセールス・設計・構築・運用
- セキュリティ脆弱性診断・分析
- 大手通信キャリア向けインフラサービスのプリセールス
- パブリッククラウドを使用したシステム設計・構築
- 次期高速ネットワーク仮想化技術検証
- サービスインフラ基盤移行プロジェクトにおけるPMO業務



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員技術研修





Interview
先輩インタビュー
動画をご覧ください！



諸井 大輔

研修講師からのメッセージ

実機を操作して、基礎から実践的なスキルまで身につけてもらいます。また、理解を深めるため、自ら考える課題やグループワークも取り入れています。お客様先へ配属後も継続して研修を受けられる機会があり、未経験者でも自信を持ってIT業界に踏み出せると思います。



和田 雄一郎

Sales

営業

取引先とエンジニア、
その架け橋となって、
最適な着地点を見出す。

里見 真紘

Satomi Mahiro

2020年入社



インタビュー動画で見たい方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

私が就活の軸としていたのは、「人と仕事の架け橋になれる」ことでした。それに合致するのが、人事系の仕事ではないかと考え、面接等では人事系部署への配属希望を伝え就活を進めていました。その過程で紹介を受けた企業がAKKODiS。人事系部署ではなかったものの、AKKODiSにおける営業職は、エンジニアと業界・企業を繋ぐ仕事であり、自身の軸としていた「人と仕事の架け橋になれる」と思い魅力を感じました。また面接等を通じて感じたクリーンで真っ直ぐな社風やフラットでオープンな社員間の関係性など、安心して働くことができる組織と感じたことも入社を決めた理由の一つです。入社以来、営業職として通信キャリア系の企業を担当しています。AKKODiSの営業職の役割は、新規顧客の開拓、既存顧客の課題収集や提案、社内関連部署への連携、担当エンジニアのフォロー、契約更新の際の手続きなど多岐に及びますが、そのミッションは予算(目標売上)の達成にほかなりません。そのためには、エンジニアと取引先との

新たな契約締結、あるいは既存の契約継続が求められます。ただそこには、取引先およびエンジニアの意向があります。私が大切にしているのは、取引先の課題を把握し最適な提案を行うことと同時に、エンジニアの想いや考えに寄り添うこと。私は約60名のエンジニアを担当していますが、エンジニアそれぞれにキャリアビジョンや夢があります。私たちの仲間であるエンジニアを常に応援する立場でありたい。そして、取引先とエンジニアの双方の意向に沿った、最適な着地点を見出していくことこそが、営業の役割と確信しています。ただ営業である以上、数字にはこだわり、売上向上には意欲的に取り組んでいきたいと思っています。エンジニアのみならず、取引先や共に仕事をしているメンバーなど、身近にいる人を大切にすることが、私の入社以来変わらない信条です。その継続の先に「人財の創造と輩出を通じて、人と社会の幸せと可能性の最大化を追求する」という、AKKODiSの企業理念の達成があると考えています。

大手メーカー・IT企業を中心とした顧客の開発現場における技術課題を、
人や技術の側面から解決するためのコンサルティング営業です。

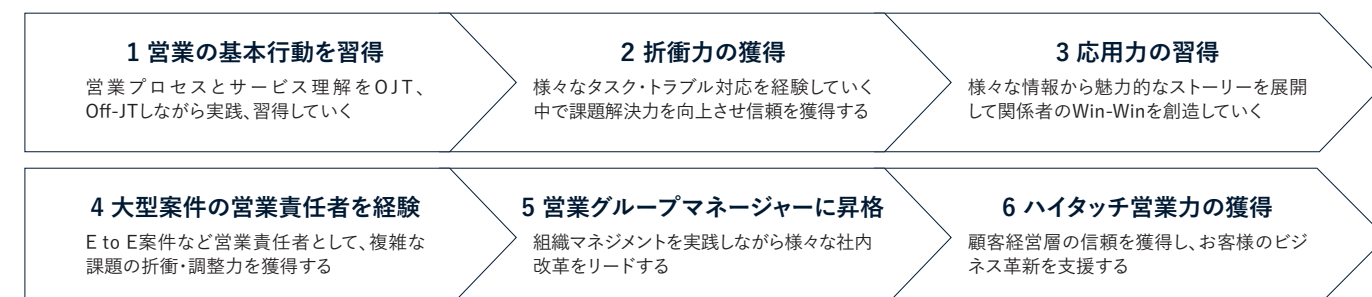
顧客は誰もが知る大手メーカーが多く、
先端案件や先進技術に触れられる仕事です。

担当する業界

- 自動車 ●自動車電装部品 ●鉄道 ●航空宇宙 ●医療機器 ●家電
- 工作機械等の大手メーカーや、通信キャリア、Sier、WEBサービスの運営会社等



キャリアステップ例 入社10年目



新入社員研修



本部長からのメッセージ

当社営業の醍醐味は人財の可能性の追求にあります。営業は技術社員とクライアントと共に人・技術に関する様々な課題に取り組みます。時には無理だろうと思うような難題もありますが、その課題を仲間と乗り越えた先にある成長と感謝は何物にも代えがたい財産となります。ご自身と社会の可能性を共に追求していきましょう。



執行役員兼
テックコンサルティング統括
Platform Business事業本部 本部長

Consultant

コンサルタント

企業から地方、国へ。
日本をより良く変える
コンサルティングを。

高橋 直己

Takahashi Naoki

2018年入社



インタビュー動画で見たい方は、
こちらのQRコードよりご覧ください

就活では、「どんな仕事をすれば人生面白くなるか」を基点に業界を研究しました。そこで見出したのがITビジネスと人材戦略ビジネス。そこで最初にITエンジニアソリューション企業に就職し社会人としてベースとなるスキルを習得しました。5年勤務後、もっと幅広く社会貢献したい、自分のポテンシャルでどこまでやれるか挑戦したいという想いがあり、転職を考えた際に出会ったのがAKKODiSです。面接等でビジネスチャンスが数多くあること、自分次第でチャレンジできる機会があることを知り入社を決めました。ITエンジニアとして業務を開始しましたが、より上流領域、お客様に近い立場で仕事をしたいと思っていました。それは具体的には、単なるエンジニアではなく、コンサルタントヘステップアップすること。そして会社が変革期を迎え、現在のコンサルティング事業のメンバーを社内公募したのできっかけにコンサルタントヘシフトしました。最初にコンサルタントとして取り組んだのは、地方自治体の次期総合戦略策定に向けた入札案件。

私たちは自治体サービスのDX推進を軸に職員へのワークショップを通じた総合戦略を提案し落札しました。エンジニアとはまったく異なる業務であり、正解がない中で成果物を求められるという厳しさを実感しましたが、コンサルタントとしての覚悟を決めることができた経験だったと感じています。現在は大手金融機関の大規模システム更改のPMO(プロジェクト管理)コンサルタントを担当しています。お客様の課題を見出し速やかに解決して、プロジェクトを成功に導くのがその役割。AKKODiSではコンサルタントは常に社内公募しており、誰でもコンサルタントに挑戦できる機会があります。またAKKODiSは従来から地方創生サービスに注力しており、地域との関係性を築いていることから、広く社会に貢献できる可能性が大いにあります。私自身も、今後、企業のみならず、国や地方を見据える中で、コンサルタントとして、日本という国が少しでも良い方向へ変わっていく力になりたいと考えています。

民間企業や地方公共団体に対して、
経営戦略、事業戦略、HR、DX等のコンサルティングを行う。

当社エンジニアや営業職などの各部署と連携し現場の真の問題と、経営層の抱える問題を把握し、ソリューションの提案や開発だけではなく、その実行により真の問題解決に向けたソリューション提案を行っていただきます。

プロジェクト例

デジタル化コンサルティング(DX推進)

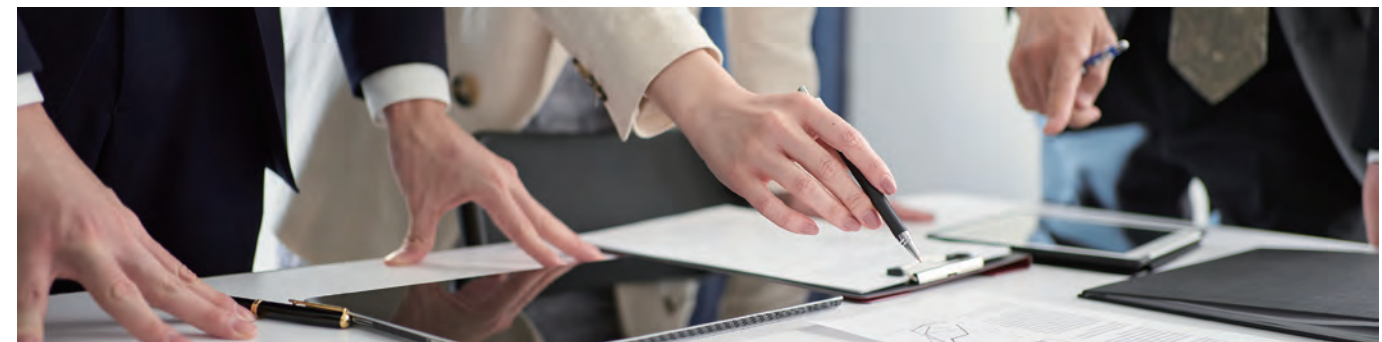
- デジタルシフトに伴う運用効率向上支援／教育サービス
- データドリブン戦略推進支援／半導体関連製造
- 提案力向上を目的とした育成支援／情報通信

業務改善コンサルティング

- 開発・調達工程改革／輸送機器
- 開発ツールの拡販／情報通信
- SEPG体制強化に関わる評価・調査業務／自動車関連

人材育成コンサルティング(教育、育成)

- 問題解決能力向上と職務遂行能力の把握／自動車関連
- 提案力向上を目的とした育成支援／情報通信
- 論理的思考力向上のための役職者研修支援／情報通信



担当する業界

- 自動車 ● 自動車電装部品 ● 鉄道 ● 航空宇宙 ● 医療機器 ● 家電
- 工作機械等の大手メーカーや、通信キャリア、Sler、WEBサービスの運営会社等

コンサルタントのキャリアパス

役職	目安	役割
Jr.analyst	新入社員	Mgrの指示に従い、リサーチや分析業務に従事しながら、コンサルタントのスキルを学ぶ。
analyst	2年目	
コンサルタント	4年目	プロジェクトにおいて一定の業務をこなしながら、チームの資料作成や分析作業において責任を持つ。Analystの育成業務。
シニアコンサルタント	7年目	
マネージャー	10年目	プロジェクトリーダーとして、マネジメントできる能力と責任をもってチームを率いる。予実管理、スケジュール調整、クライアント折衝を実施。
シニアマネージャー	15年目	
ディレクター	—	プロジェクトの最終責任者として、受注する業務の最終責任を負う。
パートナー	—	

上長(本部長)よりメッセージ

弊社はビジネス創出、課題発見のコンサルティングサービスと実装、課題解決のエンジニアリングサービスを融合させた自走支援型の新しいコンサルティングサービスを目指しています。立ち上げたばかりの組織で課題も多いですが、足りない環境下において自身の成長機会と捉えて失敗を恐れず前向きに挑戦できる人には最高の環境です。応募をお待ちしております。



コンサルティング本部長
鈴木 玄明

成長速度を早める、充実の研修制度。

業界最大級のトレーニングセンター(495名収容、2,255㎡)を東京天王洲に保有しており、IT分野、研究開発分野における技術研修とビジネス研修を用意しています。当社のエンジニアを育成している講師による進行のもと、実践的なスキルを身につけることができるプログラムとなっており、目的や技術力に応じてカスタマイズすることも可能です。

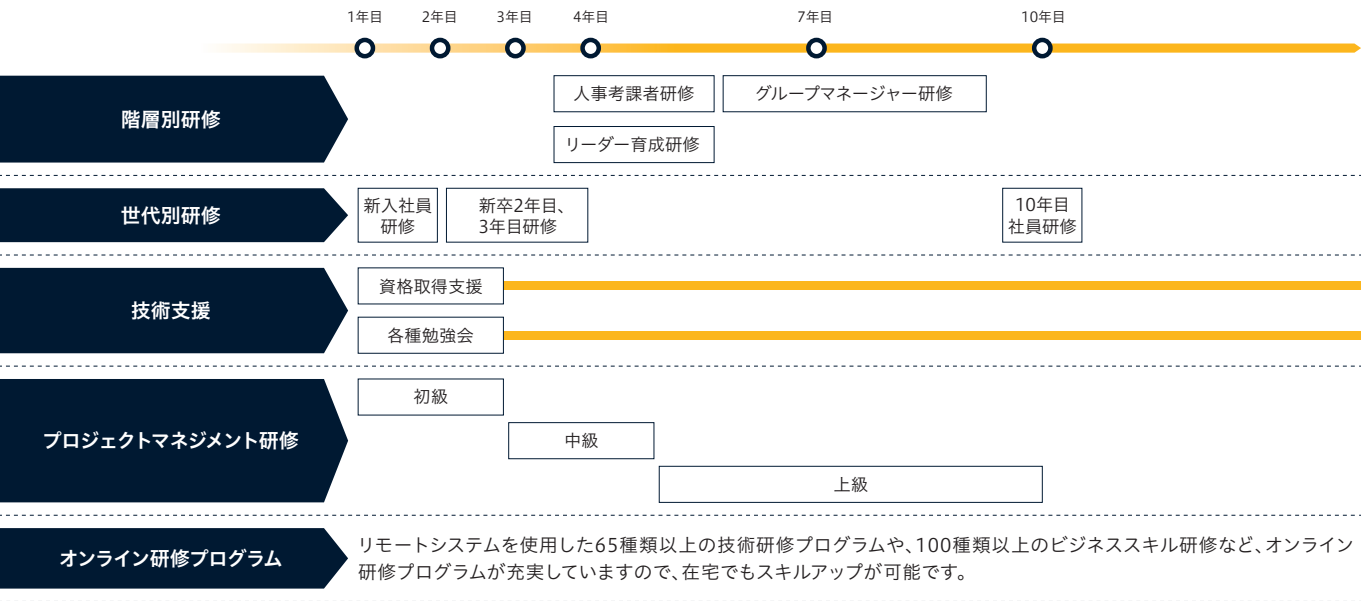
技術と社会人の基礎を学ぶ、新入社員研修

各分野の技術研修に加え、社会人としての基本的なビジネスマナーやコミュニケーション手法を学び、業務を円滑に進める力を養います。大手メーカーやIT企業の現場を経験した講師陣が実践的な指導を行い、AKKODiSのエンジニアとして必要な技術力、人間力を身につけます。

技術研修	メカトロニクス	基礎研修(基礎知識)	材料力学、ISO、FMEA、VE(VA)手法
		応用研修(設計実習)	強度計算、部品選定・形状検討、図面作成
		応用研修(機種別CAD操作実習)	【使用機器】各種CAD(CATIA V5、NX、I-DEAS 等)1台／人での研修環境
	エレクトロニクス	電機・電子回路の基礎研修	アナログ回路、デジタル回路(74シリーズを使用した回路設計)、マイコンの基礎
		電機・電子応用研修:アナログ研修	アナログ回路応用、無線回路、パワーエレクトロニクス
		電機・電子応用研修:デジタル研修	HDL基礎、応用
	ファームウェア	ファームウェアの基礎知識	マイコンの基礎知識、C言語・アセンブラ言語の基礎、シリアル通信の理解(CAN通信)
		ファームウェア応用実習	LEDフラッシュパターンジェネレータ、赤外線通信、CAN通信、モデルベース開発(MBD)研修、システム研修
	ケミストリー	化学基礎知識	化学、労働安全衛生、材料・製品開発の基礎知識
		機器分析研修	機器分析実習(HPLC、GC-MS、DSC、SPM、オートグラフ)※島津製作所(京都、秦野、東京)にて実施
	IT	NW/サーバー研修	CCENT、Linux、CCNA、システム構築・運用
		ソフトウェア研修	javaプログラミング、データベース構築、Webアプリ、スクラムマスター、システム開発
	データサイエンス	プログラミング基礎	統計学、機械学習
		データサイエンス基礎	AI、ビッグデータ
		社内OJT	PBL型研修、OJT型研修
ビジネス研修	○ビジネスマナー(電話対応、名刺交換、ビジネス文章 等)○組織とチームワーク○対人交流 ○問題発見、解決法○コミュニケーション(聴講スキル、質問スキル)○報告連絡相談		

あなたの成長に合わせた、様々な研修制度

技術力向上のための研修はもちろん、あなたのキャリアステージにマッチした研修を多数ご用意しています。入社年次に合わせた世代別研修や、リーダー育成研修・プロジェクトマネジメント研修など、ビジネススキルやマネジメントスキルも併せて習得することも可能です。



ビジネス関連研修担当者より

入社後3～5年で驚くような市場価値を手に入れる

Message

AKKODiSには多種多様な研修が整備されています。新入社員研修では、技術研修の他にビジネスマナー、コミュニケーションスキル(聴く力、話す力、質問する力)やチームワーク、顧客満足といったビジネス研修にも力を入れています。また、当社の独自サービスであるコンサルティングについても学びます。研修では、学んだことを「現場でどのように活用できるのか」まで持ち帰れることにこだわっています。現場での活用と、新たな課題について学ぶことを繰り返しながらスキルアップしていけば、入社後3～5年で驚くような市場価値を手に入れることができます。技術力に加え、ビジネススキル、問題解決力を高めたい方はぜひご入社をお待ちしています。

アカデミー本部 人財開発部 細見 篤

技術研修責任者より

即戦力になるための「技術力」と「自信」が身につく

Message

エンジニアとしての経験も豊富な専属講師が、最新の機材を用いて実践しながらの研修を行うので、ただ知識を得るのではなく、開発現場の即戦力となるための技術が身につくことが最大の特徴です。

実務経験が無く不安な方でも、AKKODiSの研修を通じて「技術力」と「自信」を手に入れることが可能です。

アカデミー本部 テクニカルトレーニング部 部長 前田 修二

天王洲トレーニングセンター

業界最大級のトレーニングセンターで技術力を磨き上げる

AKKODiSは業界最大級のトレーニングセンターを東京都天王洲に保有。各分野の最新機器を備えた施設で、じっくり学ぶことができます。



なりたい自分を実現する、キャリア支援。

将来どんなエンジニアになりたいか、そのためにはどんな経験を積みばよいのか。
体系化された能力開発の指針がある他、営業やキャリアプランナーをはじめ、
みなが一丸となってエンジニアの成長を支援しています。

万全のメンバー体制でキャリアアップをサポート



営業

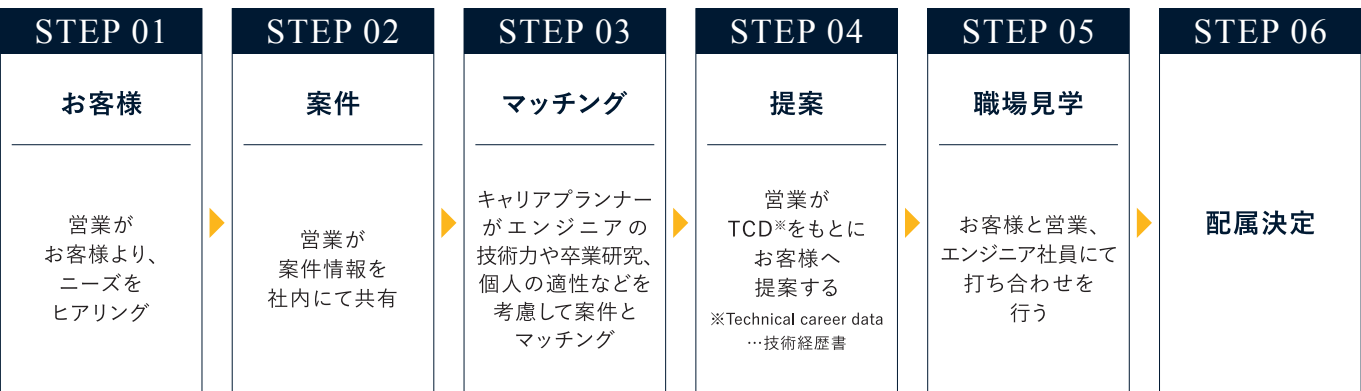
お客様のニーズをお伺いするだけでなく、エンジニアが希望する仕事を自ら探し、契約してくることも。エンジニアの成長につながる案件かどうかも考慮しながら営業活動を行っています。担当エンジニアの様子を知るため連絡を入れるなど、就業後も関係が続きます。



キャリアプランナー

プロジェクトが切り替わる時期などにエンジニアの相談に乗り、一緒にキャリアプランを立てていく役割を担います。多くのエンジニアのキャリア支援に携わってきた専門家と話すことで、1人で考えるよりも自分を客観視することができ、キャリア形成の可能性も広がります。

配属が決まるまでの流れ



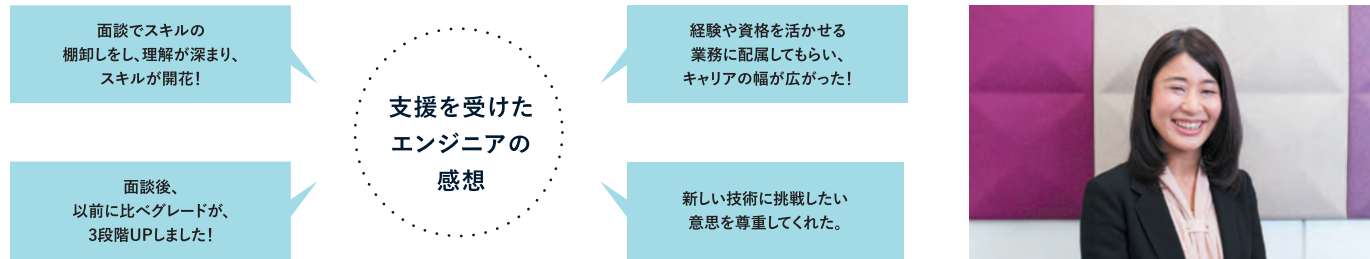
エンジニア組織体制・マネジメント体制

全てのエンジニアはそれぞれの「チーム」に属しており、少人数のチーム単位でマネジメントが行われています。
それぞれのチームには「チームリーダー」が存在し、一人ひとりの細かなフォローや、業務遂行・キャリアアップへの高い意識づけを行っています。
それぞれの「チーム」はさらに「グループ」に属し、知識や技術、ノウハウの共有を行いながら、組織が一体となって成長していける体制をとっています。



キャリアプランナーが、エンジニアのキャリア形成を支援します

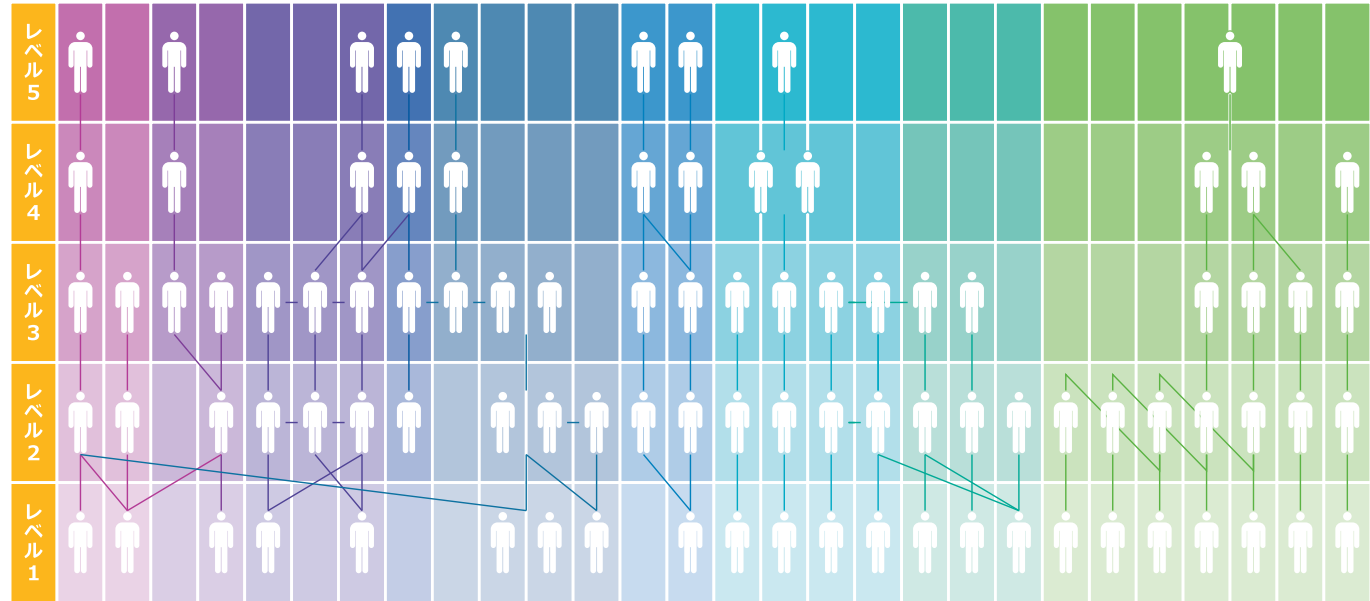
AKKODiSには、エンジニアの今後のキャリア形成について、一緒に計画を立てていくキャリアプランナーがいます。キャリアプランナーは全員がエンジニア経験者なので、現場の知識も豊富です。エンジニアがキャリアアップ、スキルアップしていくため、最適なプロジェクトを共に考えていきます。



多様な未来を指し示す、羅針盤

「キャリアマップレインボー」は言うなれば、エンジニアが成長していくための羅針盤。エンジニアの持つ技術レベルを5段階に分け、自分が目指すエンジニアとなるために必要な実務能力を体系化しています。やりたい仕事に携わるため、どのように技術を伸ばし、成長していけばよいかを明確にしています。

AKKODiS Career Map Rainbow



	インフラ・セキュリティ・クラウド	AI・データサイエンス・ソフトウェア	メカトロニクス	エレクトロニクス・ファームウェア
レベル5	社外にも通用する専門性を保有しており、事業領域全体を視野に入れた技術課題をまとめ上げることができる。			
レベル4	培ってきた知識・経験を生かして新技術や新製品の開発・設計、新企画の提案及び推進などができる。			
レベル3	他者も認める経験と実績を有し、専門知識、企画力などを駆使して、組織や周囲を巻き込みながらプロジェクトを遂行できる。			
レベル2	知識及び技術を活用することで、独自で業務上の問題について、自己の判断と相違に基づき業務を遂行することができる。			
レベル1	必要な基礎知識を持ち、担当業務を遂行できる。			

福利厚生

AKKODiSの財産はエンジニアです。誰もが安心して働けるように、社員一人ひとりの幸せを考え、様々な取り組みを行っています。

安定した給与と手当

AKKODiSには、社員の実力を公平に評価する風土と実績があるため、やりがいを感じながら働くことができます。

初任給	23.6万円～31.4万円	昇給	年1～2回	賞与	年2回
残業手当	100%支給／サービス残業なし 平均残業時間は約14.3時間／月（2024年1月1日時点）				
諸手当	●通勤手当：月額8万円まで支給 ●資格手当：月最高10万円 ●役職手当 ●単身赴任手当（月4万5千円支給） ●引越手当（最大17万5千円） ●スマートフォンを全社員に貸与				

公正な評価・処遇制度	・エンジニアの上司と目標設定・考課を実施（半年毎） ・勤務地は経験や希望に応じて相談可能 ・入社後も能力や経験に応じ給与改定を実施	モデル賃金
27歳メンバーの場合、475万円。 29歳リーダーの場合、640万円。35歳マネージャーの場合、880万円。 35歳メンバー（技術スペシャリスト）の場合、1,000万円。		

ワークライフバランス

休暇取得やリフレッシュ施設の利用など、ワークライフバランスをはかるための取り組みが行われています。

年間休日	123日（2024年度）
------	--------------

リフレッシュ施設	全国提携の保養所・宿泊施設、テーマパークや運動施設などの娯楽施設、トレーニングジムなどを、加入健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）特別価格で利用可能です。
----------	--

女性活躍推進

AKKODiSでは多くの女性エンジニアが活躍しており、出産、育児を経ても働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。

産休・育休	取得率100％ 復帰率94％（2024年度）
-------	------------------------

資格取得サポート

エンジニアのスキルアップや自己研鑽を支援する取り組みとして、資格取得時の報奨金や、手当を支給する制度があります。

資格取得報奨金制度	約150種類、最高70万円の報奨金 <例> ●ITコーディネータ 60万円 ●CCIE 50万円 ●VCP 40万円 ●技術士 10万円 ●TOEIC860点以上 7万円	業務関連資格手当	毎月最高10万円 <例> ●CCIE 10万円（毎月） ●TOEIC860点以上 3万円（毎月）など
-----------	---	----------	---

カルチャー・社内交流

AKKODiSの社風として社員が多く挙げるのが「風通しの良さ」と「あたたかさ」。
社内SNSで情報交換を行うなど、成長を応援し合える風土があるほか、
サークル活動などを楽しみながら、世代を超えて和気あいあいと過ごしています。

サークル活動・コミュニティ

50種類以上のサークルやコミュニティがあり、延べ5,000名以上が所属しています。社員同士で趣味を楽しんだり、勉強会を開いたりしている他、社員が企画する地域ごとの花見やバーベキュー、社員旅行も盛んです。



ボウリング



卓球



農園サークル



サバイバルゲーム



野球



社員旅行

社内イベント「AKKODiSハッカソン」

エンジニア集団ならではのイベントが「AKKODiSハッカソン」。社員それぞれがアイデアとノウハウをフル活用し、豪華な商品をかけて楽しみながら競います。様々なイベントを通して技術力の向上を図っています。

開発テーマ例	「AKKODiSをハックせよ」テクノロジーでAKKODiSの働く環境をより便利にするためのアイデアをチームで開発
優勝商品	海外視察ツアー
参加社員数	34名
優勝チーム開発内容	名称：AKKODiSスカウター 概要：スマートフォンで撮影した写真から社員情報を表示するアプリケーション。画像認識技術を用い、社内のビジネスアプリケーションに接続して情報を取得。初対面時のコミュニケーションの一助となることを目指しており、「スカウター」という名前のとおり、遊び心ある表示がポイント。

社内SNS

AKKODiSならではの仕組みが「社内SNS」。入社時にスマートフォンを貸与されるため、各就業先でも社員同士で交流できます。コンサルティング活動の事例共有も行うことができ、「勉強になる」との声も多数。



システムは、全国でもトップクラスの利用率を誇るセールスフォースのChatterを導入。仕事では知り合わない社員同士が、技術の話、趣味の話など共通の話題を通して、部門や役職を超えて交流しています。

CSR・社会貢献活動

AKKODiSでは企業理念・ビジョンを軸とした様々な社会貢献活動を行っています。

持続的な開発目標(SDGs)の達成への貢献もふまえ、人財サービス企業として私たちにできることを考え、取り組んでまいります。

未来の人財の育成

Win4Youth

マラソン・ウォーキング、サイクリング、水泳を通じて世界の若年層を支援

「Win4Youth」は、Adecco Group社員によるスポーツ活動を通じて、目標総距離の達成に応じた金額を、様々な国の若年層支援団体に寄付することを目的とした社会貢献活動です。2009年から始まったこの活動には毎年10,000名以上の社員たちが参加し、ブルガリア、コロンビア、ギリシャ、ハンガリー、インドネシア、ブラジル、セルビア、スロバキアへ寄付を実施。各国の若者の、生活環境の質の向上と教育の一助となっています。



プログラミング・ロジカルシンキング授業

首都圏の小・中学校にプログラミング・ロジカルシンキング授業を無料提供

技術革新やグローバル化が進み、これからの社会を生きる子どもたちが身につけておくべきスキルや知識は大きく変化しています。そこで私たちは、子どもたちの人財育成を目的とした様々な活動を行っています。一つは、首都圏の小・中学校を対象とした、プログラミング授業とロジカルシンキングの授業の無料提供です。また、過去にはエンジニアの仕事を体験してもらうための「トレーニングセンター見学」も行いました。



地方創生

地方創生コンサルティング・地方創生人財育成プログラム

地域をフィールドに、VUCA時代に求められる人財の成長機会を提供

AKKODiSのE to Eコンサルティングサービスを地方創生に応用したのが「地方創生コンサルティング」です。AKKODiSでは、2019年より全国7つの地方自治体と連携し、「地方創生コンサルティング」を実施してきました。また、この「地方創生コンサルティング」は、研修サービス「地方創生人財育成プログラム」として社外向けにも開発されています。この研修では、事前研修、対象地域の視察、住民取材・フィールドワーク、年間報告会という一連のプロセスを通して、システム思考やデザイン思考を身につけることができ、VUCA時代に求められる人財の育成機会を提供するサービスとなっています。



SDGs産学官連携プロジェクト

現役エンジニアを大学に派遣

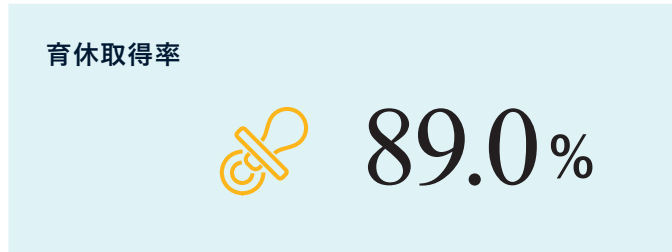
アドバイザーとしてエンジニアを大学に派遣する産学連携プロジェクトを実施

昨今、大学では授業時間の増加や学生数の減少に伴い、研究開発に十分な時間・人財を費やせず、学生のスキルが不足するという課題を抱えています。そこでAKKODiSでは、現役エンジニアを派遣し、学生の研究にアドバイスをを行いながら、卒業後に即戦力の人財になれるよう支援するプロジェクトを実施しています。本業とは異なる成長機会となる他、大学が有する幅広い分野の知見に触れ、DX時代に対応できるスキル獲得も目指しています。



数字で見るAKKODiS

AKKODiSに関する様々なデータを集めました。
(2024年1月1日時点)



企業理念

人財の創造と輩出を通じて、人と社会の幸せと可能性の最大化を追求する。

AKKODiSコンサルティング株式会社(以下「AKKODiS」)は社員を人的資源と捉え、その能力開発を通じて一人ひとりの創造的価値を高め、人材を人財へと発展させ永続的に輩出していくことで、産業界だけではなく社会全体の発展に寄与してまいります。また、魅力ある企業として社会での存在感を高めていくと共に、経営の効率化と機動性の強化を通して長期安定的な発展、企業価値の向上に努めてまいります。

ビジョン

日本企業を、世界企業へ、現場変革から。

これからの日本企業には、世界スケールの事業成長が必要だ。

そのために求められるのは、企業の体内変革。
生産性を圧倒的に向上させる力。
デジタルを駆使しトランスフォーメーションを起こす力。
世界仕様をデフォルトに事業プラットフォームを構築する力。
こうした、「未来に向かって自ら変化できる力」を、日本企業の内に宿すこと。

AKKODiSは、「世界スケールの事業を生み出す」という大きなチャレンジを、顧客企業と共に実現する。
顧客の事業の現場と融合〈フュージョン〉することで、顧客自身では壊せない壁を内部から打開し、事業全体を変革する力を企業体内に引き起こす。

その価値を提供するために、AKKODiS自身も進化し続ける。
トランスフォーメーションの起爆剤となる力を磨くための環境と、産業や国を越えて活躍できる機会の提供を通じて、多様なメンバーのポテンシャルを全開し、躍動させていく。

さあ、日本企業を、世界企業へ。世界の課題解決の原動力へ。
ワクワクする未来を、共に。

会社概要

会社名	AKKODiSコンサルティング株式会社	代表者	代表取締役社長 川崎 健一郎
本社	東京都港区芝浦3丁目4番1号	従業員数	10,063名(2024年1月1日時点) ※当社に所属するすべての雇用形態の従業員の合計
所在地	グランパークタワー3F	事業内容	コンサルティング事業、開発請負事業、教育事業、派遣事業、フリーランス事業、有料職業紹介事業
設立	2004年2月10日	許可番号	労働者派遣事業許可番号:派13-301421 職業紹介事業許可番号:13-ユ-300400
資本金	10億6,300万円 ※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています		
売上高	711億9,100万円(2023年)		

一般財団法人日本情報経済社会推進協会により個人情報の取扱いを、適切に行っている民間事業者である証としてプライバシーマークを付与されております。

